



Tribunal de Justiça
do Estado de Rondônia

Plano de gestão 2026 - 2027



EMERON

ESCOLA DA MAGISTRATURA DO
ESTADO DE RONDÔNIA DESDE 1986



Transformando a Justiça pela Educação!



EMERON

Transformando a Justiça pela Educação!

Sumário

Composição	4
Composição da Emeron	5
Missão, Visão e Valor	6
Apresentação	7
Visão Geral	8
Eixos	9
Objetivos e Metas	10
Principais Ações	20
Palavra do Diretor	21



Composição da Gestão do PJRO



DES. ALEXANDRE MIGUEL
Presidente



DES. FRANCISCO BORGES
Vice-Presidente



DES. GLODNER PAULETTO
Corregedor-Geral



DES. GILBERTO BARBOSA
Diretor da Emeron



Composição da EMERON



DES. GILBERTO BARBOSA
Diretor da Emeron



Cristiano Gomes Mazzini
Vice-Diretor



Gisele Fernandes Rodrigues
Secretária-Geral



Missão

Capacitar e aprimorar continuamente os(as) profissionais do Judiciário de Rondônia, promovendo uma formação de alta qualidade que atenda às necessidades do sistema judiciário e às expectativas da sociedade, com foco na agilidade, eficiência e acessibilidade na prestação jurisdicional.

Visão

Ser referência nacional na formação judiciária, destacando-se pela inovação tecnológica, metodologias pedagógicas modernas e pela integração sólida com a sociedade, contribuindo para a transformação do sistema de justiça e aprimorando continuamente as práticas judiciais.

Valores

Excelência, Inovação, Responsabilidade Social, Sustentabilidade,
Colaboração e Ética

Apresentação

O Plano de Gestão da Escola da Magistratura do Estado de Rondônia (EMERON) para o biênio 2026-2027 visa transformar a formação judiciária, alinhando-a às demandas emergentes do sistema judiciário e às expectativas da sociedade.

A gestão tem como propósito oferecer capacitações que atendam às reais necessidades do Judiciário de Rondônia, utilizando metodologias inovadoras e práticas pedagógicas que desenvolvam competências essenciais para a atuação diária, contribuindo para a melhoria da prestação jurisdicional e concentrará sua atuação em três pilares principais: inovação tecnológica, capacitações de alta qualidade e maior aproximação com a comunidade.

Entre as principais pretensões, além da prototipagem em série de produtos e outras soluções tecnológicas pelo LABIN, está a criação da plataforma de microsserviços de vídeo, que oferecerá cursos modulares, vídeos e podcasts, produto do qual decorrerão outras tantas iniciativas que, em conjunto, visam proporcionar um aprendizado flexível e alinhado às necessidades do Judiciário, tornando a formação mais eficiente e moderna.

Adicionalmente, a EMERON buscará estreitar sua relação com a sociedade, promovendo ações educativas, culturais e outros projetos que incentivem o acesso à justiça e a educação cívica, fortalecendo a interação entre o Judiciário e a comunidade, estreitando laços de confiança e colaboração.

Com foco na excelência e no compromisso com a justiça social, este plano reflete a intenção de continuar a elevar o patamar de eficiência que a EMERON atingiu ao longo de quase quatro décadas, observando premissas de qualidade e integração, alinhando a formação judicial às exigências de um sistema de justiça cada vez mais ágil e que exige maior transparência e acesso.



Visão Geral

4 Eixos

Governança e Eficiência

Pedagogia Moderna e Tecnologia

Expansão Acadêmica e Inovação

Integração com a Sociedade

EMI

ESCOLA DA MAGISTRATURA DO
ESTADO DE RONDÔNIA DESDE 1986

Eixo 1: Governança e Eficiência

Este eixo visa o aprimoramento da gestão organizacional e a implementação de soluções eficientes, com foco em dados e tecnologias para otimizar processos e aprimorar a gestão acadêmica e administrativa.

Eixo 2: Pedagogia Moderna e Tecnologia

Este eixo foca na modernização da formação judicial, utilizando metodologias inovadoras como microlearning e Inteligência Artificial (IA), proporcionando um ambiente de ensino mais dinâmico e eficiente.

Eixo 3: Expansão Acadêmica e Inovação

Este eixo busca fortalecer ainda mais a qualidade na oferta de cursos e programas acadêmicos, alinhando-os às necessidades reais da sociedade e do Judiciário, além de fomentar a colaboração com instituições de ensino superior e centros de pesquisa para promover a inovação jurídica.

Eixo 4: Integração com a Sociedade

Este eixo enfatiza a importância da interação da EMERON com a sociedade, por meio de ações de responsabilidade social, parcerias culturais e programas educativos, fortalecendo o papel da EMERON no acesso à justiça e no fomento à cidadania.



Objetivos e Metas

Os objetivos e metas descritos a seguir alinham-se aos eixos estratégicos, com o propósito de guiar as ações e iniciativas que contribuirão para o aprimoramento contínuo da gestão acadêmica e administrativa, da formação judiciária e da integração com a sociedade



Eixo 1: Governança e Eficiência

Objetivo 1 - Reestruturar a organização acadêmica e administrativa da EMERON

Este objetivo tem como foco a melhoria estrutural e organizacional da EMERON, tanto na parte administrativa quanto na acadêmica. A reestruturação busca garantir que todos os processos internos sejam mais eficientes e alinhados com os objetivos estratégicos da instituição.

Meta 1: Definir e implementar a nova estrutura organizacional até o final do primeiro semestre de 2026, com a designação de todas as lideranças necessárias para garantir o alinhamento com os objetivos estratégicos, com nenhum ou baixo impacto financeiro-orçamentário.

Meta 2: Implementar processos de integração e gestão de dados por meio de Business Intelligence (BI), preferencialmente via plataforma existente no TJRO, atingindo 90% de automação e análise de dados acadêmicos e administrativos até dezembro de 2027.

Eixo 1: Governança e Eficiência

Objetivo 2: Utilizar Business Intelligence (BI) para otimizar a gestão e transparência dos processos

O uso de ferramentas de Business Intelligence (BI), como o QLIK, visa qualificar a gestão de dados da EMERON, permitindo amplo exercício de data analysis, com a finalidade de descobrir padrões, tendências e insights, transformando-os em informações estratégicas que apoiarão a tomada de decisões, otimizarão operações e impulsionarão o crescimento institucional, por meio de métodos estatísticos e tecnológicos, de forma precisa e atualizada.

Meta 3: Atingir 100% de satisfação nos cursos e eventos acadêmicos, medido por meio de pesquisas de feedback com os participantes, até dezembro de 2027.

Meta 4: Elevar em 50% a participação voluntária de servidores e magistrados nos cursos de capacitação oferecidos pela EMERON até o segundo semestre de 2027.

Eixo 2: Pedagogia Moderna e Tecnologia

Objetivo 3: Implementar metodologias inovadoras e tecnológicas no processo de ensino-aprendizagem

A modernização do processo de ensino será alcançada por meio da implementação de metodologias ativas nas práticas pedagógicas, a fim de tornar o aprendizado mais dinâmico e eficaz, garantindo que a formação dos magistrados e servidores seja contínua e adaptada às novas demandas do Judiciário.

Meta 5: Implantar Workshop Pedagógico Unificado para 100% das unidades da EMERON, com a aplicação de metodologias ativas, modernas e Inteligência Artificial (IA) até fevereiro de 2026.

Meta 6: Lançar plataforma de microsserviços audiovisuais, com pelo menos 50 cursos modulares, trilhas de aprendizagem e recursos de microlearning, alcançando 80% de adesão entre os magistrados e servidores até dezembro de 2026.

Eixo 2: Pedagogia Moderna e Tecnologia

Objetivo 4: Estimular a inovação e a produção científica por meio de hackathons e concursos acadêmicos

Este objetivo visa promover a inovação no campo jurídico, incentivando a criação de soluções inovadoras e o desenvolvimento científico, estimulando a participação ativa de magistrados, servidores e acadêmicos nestes eventos para gerar novas ideias e práticas que possam ser aplicadas no Judiciário.

Meta 7: Criar e promover três concursos acadêmicos anuais para estimular a inovação e a produção científica, com participação de pelo menos 40% dos docentes da EMERON até 2027.

Meta 8: Realizar dois hackathons anuais, com participação ativa de magistrados, servidores, acadêmicos, entre outros, até o final de 2027.

Eixo 3: Expansão Acadêmica e Inovação

Objetivo 5: Oferecer programas acadêmicos de alta qualidade, alinhados às necessidades do Judiciário e da sociedade

A qualidade na formação acadêmica e continuada é o principal foco neste biênio. A EMERON buscará lançar pós-graduações e cursos que atendam às necessidades atuais do Judiciário, garantindo que os programas oferecidos sejam de alta qualidade e relevância para o público-alvo.

Meta 9: Lançar uma nova pós-graduação alinhada às necessidades do Poder Judiciário, com foco na alta qualidade e relevância interna e externa, alcançando a adesão voluntária e ocupação de todas as vagas, até 2027.

Meta 10: Estabelecer parcerias estratégicas com universidades e centros de pesquisa até 2027, para fomentar o intercâmbio de conhecimento e ampliar a produção científica.

Eixo 3: Expansão Acadêmica e Inovação

Objetivo 6: Criar e promover programas de qualificação contínua e inovação jurídica

A criação de programas de qualificação contínua e a promoção de eventos como hackathons são essenciais para manter os profissionais do Judiciário atualizados e inovadores, além de significar a possibilidade de prototipagem de serviços essenciais à Justiça por mecanismos alternativos. Este objetivo busca garantir que os magistrados e servidores se envolvam ativamente no processo, como protagonistas na indicação de problemas e na gestão das regras de negócio, prestigiando os processos de formação continuada e na inovação no setor jurídico.

Meta 11: Criar e promover dois concursos acadêmicos anuais para estimular a inovação jurídica, com participação de pelo menos 40% dos docentes e 25% dos servidores da EMERON até 2027.

Meta 12: Realizar hackathons anuais envolvendo magistrados, servidores, acadêmicos, entre outros, para desenvolver soluções inovadoras aplicáveis ao Judiciário

Eixo 4: Integração com a Sociedade

Objetivo 7: Integrar a EMERON com a sociedade por meio de projetos culturais e educativos

A EMERON buscará estreitar laços com a sociedade, por meio de projetos culturais e educativos que envolvam tanto a comunidade jurídica, quanto o público em geral, visando promover uma maior integração com a sociedade e reforçar o papel da EMERON na formação e no acesso à justiça.

Meta 13: Criar e implementar cinco projetos culturais, com a participação de pelo menos 100 alunos e 200 membros da comunidade jurídica, até dezembro de 2027.

Meta 14: Aumentar em 30% o número de parcerias com universidades e centros culturais para promover a educação jurídica e a cidadania até o final de 2027.

Eixo 4: Integração com a Sociedade

Objetivo 8: Desenvolver e implementar programas de cidadania judicial e engajamento comunitário

Este objetivo visa criar programas que promovam a cidadania judicial e incentivem o engajamento comunitário em temas relevantes para a sociedade, para garantir que os alunos da EMERON se envolvam ativamente com a justiça e os direitos da comunidade.

Meta 15: Estabelecer três novos projetos culturais com a participação de estudantes, promovendo a interação da comunidade com a EMERON e o Judiciário até o final de 2027.

Meta 16: Realizar eventos culturais e educativos que envolvam a comunidade em temas sociais, culturais, jurídicos ou de cidadania, com pelo menos 500 participantes até 2027.

Eixo 4: Integração com a Sociedade

Objetivo 9: Fortalecer a integração da EMERON com as universidades e outras instituições culturais

Aumentar as parcerias estratégicas com universidades e centros culturais visa fortalecer a integração acadêmica e cultural da EMERON, busca sempre enriquecer a formação de membros, servidores, alunos, além de estreitar a relação com a sociedade.

Meta 17: Estabelecer pelo menos três novas parcerias com universidades e centros culturais até 2027, para promover a educação jurídica e a cidadania.

Meta 18: Criar um programa anual de intercâmbio acadêmico e cultural entre a EMERON e universidades externas, envolvendo pelo menos 10% dos alunos da até 2027.

Resumo das principais ações

- **Governança Acadêmica Integrada:** Reestruturação e aprimoramento da gestão acadêmica e administrativa.
- **Tecnologia e Gestão Analítica:** Implementação da plataforma QLIK para análise de dados e apoio à decisão.
- **Oficina Pedagógica Unificada:** Centralização da formação com metodologias ativas e tecnologia.
- **Lançamento de plataforma de microlearning para formação contínua.**
- **Fortalecimento da Valorização Docente:** Programas de mentoria, reconhecimento e capacitação docente.
- **Expansão de Cursos e Pós-Graduação:** Ampliação de cursos e programas de pós-graduação de alta relevância.
- **Parcerias Interinstitucionais:** Estabelecimento de parcerias para fomento à pesquisa e inovação.
- **Congresso EMERON 40 Anos:** Evento comemorativo com debates e hackathons.
- **Integração com a Sociedade:** Projetos culturais e eventos estratégicos para envolver a sociedade.
- **Centro de Memória:** Preservação de acervos históricos e realização de comunitários e acadêmicos de envolvimento da sociedade na preservação e disseminação da história do Judiciário.
- **Laboratório Genesis:** Fortalecimento da inovação tecnológica com prototipagem ágil e hackathons.
- **Revista da EMERON:** Publicação de artigos e estudos acadêmicos para a comunidade jurídica.



Palavra do Diretor



É com elevada honra e senso de responsabilidade que assumo a direção da Escola da Magistratura de Rondônia neste momento de transformação e renovação. Antes de qualquer palavra de direção ou de futuro, é preciso registrar algo essencial: esta Escola tem história, tem identidade e tem resultados, construídos com dedicação, competência e espírito público.

Nossa pretensão, desde logo, é muito clara e serena: dar continuidade ao que vem sendo feito. Não chegamos para romper, mas para somar; não para negar trajetórias, mas para reconhecê-las e fortalecê-las. A continuidade institucional é valor, especialmente quando o caminho trilhado é de seriedade, compromisso e qualidade.

Mas continuidade, para nós, não significa imobilidade; significa elevar ainda mais a Escola, potencializando aquilo que ela já é e projetando aquilo que ela pode se tornar. Queremos uma Escola cada vez mais viva, conectada com os desafios contemporâneos da Magistratura, atenta às transformações sociais, tecnológicas e humanas do nosso tempo.

A Escola da Magistratura não é apenas espaço de transmissão de conhecimento técnico. Ela é – e deve ser cada vez mais – ferramenta de aperfeiçoamento humano, ético e institucional. Lugar onde se formam não apenas Juízes mais preparados, e sim Magistrados mais conscientes do seu papel social, do impacto de suas decisões e da responsabilidade que carregam perante a sociedade.

Acreditamos profundamente que investir na Escola é investir na qualidade da justiça. E investir na qualidade da justiça é investir na transformação social, na pacificação dos conflitos, na promoção da dignidade humana e no fortalecimento da democracia.

Não podemos perder de vista que a Escola é mais do que uma Instituição de ensino; ela é elo entre o Judiciário e a sociedade. E é por isso que, com nosso trabalho, buscaremos implementar gestão inclusiva, que envolva magistrados, servidores, estudantes e a comunidade, trabalhando em conjunto para promover a justiça e a cidadania.

Que este seja tempo de trabalho conjunto, de confiança mútua e de propósito compartilhado. Que possamos olhar para o futuro com entusiasmo, sem perder de vista a solidez do caminho já percorrido, edificando uma EMERON ainda mais forte, inovadora e relevante, sempre alinhada às necessidades do Judiciário, com forte compromisso com a qualidade, eficiência e a transparência.

Desembargador Gilberto Barbosa
Diretor



EMERON

Transformando a Justiça pela Educação!



EMERON

ESCOLA DA MAGISTRATURA DO
ESTADO DE RONDÔNIA DESDE 1986



Transformando a Justiça pela Educação!